

POLITIKE EU

SOCIJALNA POLITIKA EU

POLITIKA STARENJA

- Savremeni demografski trendovi u državama članicama EU odlikuju se
 1. smanjenjem broja stanovnika uopšteno i
 2. naročito njihovim starenjem.
- Projekcije EUROSTAT
 1. Dvostruko uvećanje broja stanovnika preko 65 godina starosti i
 2. značajnog uvećanja racia zavisnosti.

Od 1990-ih počinje da se uviđa potreba za sprovođenjem mjera ne samo na nacionalnom, nego i na komunitarnom nivou.

POLITIKA STARENJA

1999. godine donešen je izveštaj *Ka Evropi svih generacija*, u kojoj je utvrđen cilj politike starenja, a predviđeno je i vođenje aktivne politike starenja.

2005. godine usvojena je *Zelena knjiga - Suočavanje sa demografskim promenama: nova solidarnost između generacija*, u kojoj su utvrđeni prioriteti na nivou Unije:

- ▶ vraćanje na demografski rast
- ▶ obezbjeđivanje ravnoteže između generacija i
- ▶ pronalaženje novih mostova između različitih stadijuma života

POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Strategija zapošljavanja koncipirana je u Luksemburgu 1997. godine, kada su i donešene prve smjernice, a sama ESZ predstavlja glavni instrument *u obezbjeđivanju pravca i koordinacije prioriteta politika zapošljavanja* kojima države članice treba da teže unutar ciljeva EU.

U Lisabonu 2000. godine kvantifikovani su ciljevi strategije zapošljavanja, u pravcu stvaranja “najkonkurentnije i najdinamičnije ekonomije koja se bazira na znanju u svijetu, sposobne za održiv ekonomski rast sa više i boljih radnih mesta i boljom socijalnom kohezijom”.

POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

2001. godine u Stokholmu modifikovani su ciljevi, postavljanjem “među-meta”.

U Barseloni je izdat prvi petogodišnji izvještaj o realizaciji Strategije (snage i slabosti).

2003. godine nove smjernice za politiku zapošljavanja: borba protiv dugotrajne nezaposlenosti; stvaranje više radnih mjesta i podrška preduzetništvu; promovisanje prilagodljivosti radnika i preduzeća promjenama; promovisanje ljudskog kapitala; podsticanje zaposlenosti starih; podrška ravnopravnosti polova; uključivanje vulnerabilnih; isplativost rada; smanjenje neformalnog rada i regionalnih razlika.

Politika zapošljavanja

2005. godine usvojene su integrisane smjernice:

- implementacija politika zapošljavanja,
- promovisanje pristupa životnog ciklusa radu,
- obezbjeđivanje inkluzivnih tržišta rada,
- poboljšanje usklađivanja potreba tržišta rada,
- podrška fleksigurnosti,
- razvoj troškova radne snage,
- ulaganje u ljudski kapital i
- modernizacija sistema obrazovanja i obuke.

Socijalna politika EU

Supsidijarnost i proporcionalnost u socijalnoj politici

Zelena knjiga: Opcije za Uniju iz 1993.

- realizovanost programa akcija iz 1989. godine
- jačanje pozicije socijalnih partnera
- povezivanje ekonomskih i socijalnih politika

Bijela knjiga o socijalnoj politici iz 1994. godine

Značajni ugovori

▶ Ugovor iz Amsterdama.

Unošenje tri vrste izmjena:

klasične izmjene, dopune pojedinih odredbi i prenumeracija članova.

- implementacija Povelje Saveta Evrope i Povelje Zajednice o osnovnim socijalnim pravima radnika uz dva ograničenja
- ukidanje diskriminacije
- uvođenje problematike zaposlenosti

Osnivanje Komiteta za zapošljavanje

- uvođenje problematike socijalne isključenosti

Značajni ugovori

- ▶ Ugovor iz NICE.

Proširenje principa donošenja odluka kvalifikovanom većinom

Modernizacija sistema socijalne zaštite

Osnivanje Komiteta za socijalnu zaštitu

Primjena Otvorenog metoda koordinacije (OMK) pored oblasti zaposlenosti u oblastima penzija i zdravstva.

POVELJA O OSNOVNIM PRAVIMA EU

III - Solidarnost

1. pravo na informisanje i konsultovanje radnika; 2. pravo na pregovaranje i zajedničke akcije; 3. pravo pristupa službama za zapošljavanje; 4. zaštita u slučaju neopravdanog otpuštanja sa posla; 5. pravo na primerene i pravične uslove rada; 6. zabrana rada dece i zaštita mladih na radu; 7. zaštita porodičnog i profesionalnog života; 8. pravo na socijalnu sigurnost i na socijalnu pomoć; 9. zaštita zdravlja; 10. pravo na pristup uslugama od opšteg interesa; 11. zaštita životne sredine; 12. zaštita potrošača.